



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

ПРИКАЗ

от «24» 02 2015 года

№ 04

«Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по строительству Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его руководителя»

В целях реализации областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», во исполнение пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» **приказываю:**

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по строительству Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его руководителя согласно Приложению

2. Руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за исключением 4 квартала) и ежегодно до 20 числа месяца, завершающего отчетный финансовый год предоставлять в Комиссию по оценке выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» отчет о достижении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его руководителя в рамках установленных критериев;

3. Главному специалисту – юристконсульту комитета обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в установленном порядке;

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета Д.А.Микалаускаса

Председатель комитета
по строительству
Ленинградской области



В.Жданов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
по строительству
Ленинградской области

от 24.02.2015 № 04
(Приложение)

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Настоящие критерии и показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного комитета по строительству Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» (далее – Учреждение) и его руководителя устанавливаются в соответствии с целями и видами деятельности Учреждения.

1. Критериями и показателями эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя являются:

1.1. Основная деятельность Учреждения:

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения и руководителя	Периодичность предоставления отчетности	Критерии оценки деятельности
1	Соблюдение графика финансирования строительства, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период	квартальная	при достижении показателя (отсутствие в отчетном периоде фактов нарушений графика финансирования строительства) – 15 баллов
2	Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства в отчетный период и соблюдение	квартальная	при достижении показателя (отсутствие в отчетном периоде фактов нарушений графика производства работ)- 15 баллов

	сроков завершения работ по проектированию объектов		
3	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области	квартальная	при достижении показателя – 10 баллов
4	Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства, установленных контрольно-надзорными органами.	квартальная	при достижении показателя – 10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по основной деятельности Учреждения – 50 баллов			

1.2. Финансово-экономическая деятельность Учреждения:

№ п/п	критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения и руководителя	Периодичность предоставления отчетности	Критерии оценки деятельности
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в финансовый отдел комитета по строительству Ленинградской области	квартальная,	при достижении показателя – 5 баллов
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетных смет в финансовый отдел комитета по строительству Ленинградской области	годовая	при достижении показателя – 5 баллов
3	Представление заявок по инициативе Учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 4 за год)	годовая	при достижении показателя – 10 баллов
4	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций:	квартальная	при достижении показателя – 5 баллов

	в I квартале – не менее 15 % от доведенных ЛБО в I полугодии – не менее 45% от доведенных ЛБО за 9 месяцев – не менее 57 % от доведенных ЛБО за отчетный финансовый год – не менее 100% от годовых назначений		
5	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности в комитет по строительству Ленинградской области, статистической и иной отчетности	квартальная	при достижении показателя – 5 баллов
6	Снижение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (не менее, чем на 50%)	квартальная	при достижении показателя –10 баллов
7.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам Учреждения	квартальная	при достижении показателя – 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по финансово-экономической деятельности Учреждения – 45 баллов			

1.3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами

№ п/п	критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения и руководителя	Периодичность предоставления отчетности	Критерии оценки деятельности
1	Укомплектованность Учреждения основным персоналом (не менее 80% от штатного расписания)	годовая	при достижении показателя – 3 балла
2	Соблюдение сроков повышения квалификации и переаттестации работников Учреждения	годовая	при достижении показателя – 2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по деятельности Учреждения, направленной на работу в кадрами – 5 баллов			

Совокупная значимость всех критериев в баллах по трем разделам (ИТОГО) 100 баллов
--

* При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 % от размера премии, установленного пунктом 2.6. Положения «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, утвержденного приказом комитета по строительству Ленинградской области от 28.02.2005 № 5.

** При сумме баллов, менее 100 % размер премии руководителя Учреждения за отчетный период, установленный пунктом 2.6. Положения «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, утвержденного приказом комитета по строительству Ленинградской области от 28.02.2005 № 5, снижается пропорционально количеству набранных баллов.
(Пример: при совокупной сумме в 60 баллов – премия снижается на 40%)