

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

ПРИКАЗ

от «02» ноября 2020 года

№ 24

**О внесении изменений в приказ комитета по строительству Ленинградской области от 10.08.2020 №20 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по строительству Ленинградской области»**

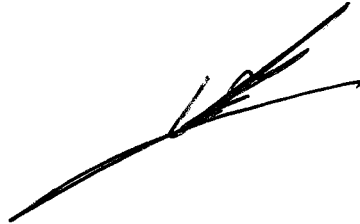
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», **приказываю:**

1. Внести изменение в приказ комитета по строительству Ленинградской области от 10.08.2020 №20 «О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области», подведомственного комитету по строительству Ленинградской области, и признании утратившими силу отдельных приказов комитета по строительству Ленинградской области», изложив Приложение 1 (Показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету по строительству Ленинградской области Государственного казенного учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его

руководителя и критериев их оценки) в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета по строительству Ленинградской области.

Председатель комитета  
по строительству  
Ленинградской области

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a cursive representation of the name K. Pankrat'ev.

К.Панкратьев

УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом  
комитета по строительству  
Ленинградской области  
от 02.11.2020 г. № 24

(Приложение)

**Показатели  
эффективности и результативности деятельности подведомственного комитету  
по строительству Ленинградской области Государственного казенного  
учреждения «Управление строительства Ленинградской области» и его  
руководителя и критериев их оценки**

N п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения и Руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1.	Соблюдение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства в отчетный период, соблюдение сроков завершения работ по проектированию объектов)	Отсутствие нарушений графика производства работ	10 баллов – отсутствие нарушений  0 баллов – наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная
2.	Исполнение кассового плана по расходам (ежемесячно не менее 90%)	Достижение установленного показателя 90%	10 баллов – достижение показателя  0 баллов - недостижение показателя	Ежемесячная
3.	Исполнение бюджетной сметы Учреждения: не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе	Достижение установленного показателя в отчетном	10 баллов – достижение установленного показателя	Квартальная, Годовая

	<p>полугодие; не менее 70 % - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год</p>	периоде	0 баллов - недостижение установленного показателя	
4.	<p>Соблюдение установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области</p>	<p>Отсутствие нарушений установленных сроков исполнения указаний и поручений комитета по строительству Ленинградской области</p>	<p>10 баллов - отсутствие нарушений</p> <p>0 – наличие хотя бы одного факта нарушения</p>	<p>Ежемесячная, Квартальная, Годовая</p>
5.	<p>Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам Учреждения</p>	<p>Отсутствие нарушений установленных сроков выплаты заработной платы</p>	<p>10 баллов - отсутствие нарушений</p> <p>0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения</p>	<p>Ежемесячная</p>
6.	<p>Укомплектованность Учреждения основным персоналом (не менее 80% от штатного расписания)</p>	<p>Достижение установленного показателя 80%</p>	<p>10 баллов - достижение показателя</p> <p>0 баллов - не достижение показателя</p>	<p>Ежемесячная</p>
7	<p>Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов</p>	<p>Соотношение количества возвращенных заявок на оплату расходов к общему количеству направленных заявок на оплату расходов в отчетном</p>	<p>10 баллов - менее 5%</p> <p>5 балла - от 5 до 20%</p> <p>0 баллов - более 20%</p>	<p>Ежемесячная</p>

		периоде		
8.	Снижение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (не менее 50%)	Достижение установленного показателя 50%	10 баллов – достижение показателя  0 баллов – недостижение показателя	Квартальная, Годовая
9.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности в комитет по строительству Ленинградской области	Отсутствие нарушений установленных сроков и порядка представления отчетов	10 баллов – отсутствие нарушений  0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
10.	Наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения, по принятым им как получателями бюджетных средств денежным обязательствам, за исключением судебных решений в отношении: - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 руб.		10 баллов – отсутствие вступивших в силу судебных решений  0 баллов – наличие вступивших в законную силу решений судов (за исключением судебных решений в отношении: - фактически понесенных расходов в рамках технических условий (периоды прошлых лет), - исковых требований о взыскании денежных средств до 100 000 рублей (если совокупный размер взыскиваемых	Ежемесячная, Квартальная, Годовая

			денежных средств в отчетном периоде не превышает 500 000 руб.)	
11.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам	Отсутствие нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам в отчетном периоде	10 баллов - отсутствие нарушений  0 баллов - наличие хотя бы одного факта нарушения	Ежемесячная, Квартальная, Годовая
12.	Доля стоимости заключенных государственных контрактов (договоров) от общей стоимости закупок, предусмотренных планом-графиком, нарастающим итогом с начала года не менее 20% - за 1 квартал; не менее 40% - за первое и второе полугодие; не менее 70% - за 9 месяцев; 90 - 100% - за год	Достижение установленного показателя в отчетном периоде	10 баллов - достижение показателя  0 баллов - недостижение показателя	Квартальная, Годовая

Общее максимально возможное количество баллов(ежемесячная отчетность) – 90.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 90 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{вып\ i} = K_i * 100\% / K_{max},$$

где:

$K_{вып\ i}$  – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

$K_{\max}$  – максимальное количество баллов по показателям эффективности;  
 $K_i$  – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.

Общее максимально возможное количество баллов(квартальная отчетность) – 70.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 70 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i * 100\% / K_{\max},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$  – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

$K_{\max}$  – максимальное количество баллов по показателям эффективности;

$K_i$  – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.

Общее максимально возможное количество баллов(годовая отчетность) – 70.

Максимально возможное количество набранных баллов соответствует выплате стимулирующего характера в размере 100 % от фонда денежных средств, предусмотренного для этих целей.

При сумме баллов менее 70 размер премии Руководителю за отчетный период снижается пропорционально количеству набранных баллов и рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{вып } i} = K_i * 100\% / K_{\max},$$

где:

$K_{\text{вып } i}$  – коэффициент показателя эффективности деятельности Руководителя за отчетный период;

$K_{\max}$  – максимальное количество баллов по показателям эффективности;

$K_i$  – фактическое количество набранных баллов Руководителем по показателям эффективности за отчетный период.